

Werken met een arbeidshandicap

Vanaf 1 oktober 2008 zijn er nieuwe maatregelen rond arbeidsgehandicapten voor werkzoekenden, werknemers en werkgevers. Voortaan bepaalt VDAB wie in aanmerking komt voor deze bijzondere ondersteuning bij tewerkstelling en is er geen voorafgaande erkenning door het Vlaams Fonds meer nodig.



Net als alle werkzoekenden kunnen mensen met een arbeidshandicap een beroep doen op de basisdiensten van VDAB. Voor velen onder hen volstaat dit al om snel werk te vinden. Maar sommigen hebben het moeilijk om een job te vinden en hebben nood aan **gespecialiseerde ondersteuning**. Hiervoor werkt VDAB samen met gespecialiseerde diensten voor arbeidsonderzoek (GA), gespecialiseerde trajectbegeleiding (GTB) en gespecialiseerde opleidings- en begeleidingsdiensten (GOB).

Meer maatregelen

Vanaf 1 oktober zijn er nieuwe maatregelen rond arbeidsgehandicapten voor werkzoekenden, werknemers en werkgevers. Wat houden deze maatregelen in? Een overzicht:

- **Tussenkost voor tolken voor doven en slechthorenden**

VDAB betaalt de kost voor schrijftolken en gebarentaaltolken voor mensen met een arbeidshandicap die zoeken naar werk, die begeleid worden in hun zoektocht naar werk of die deze ondersteuning nodig hebben om hun werk beter uit te voeren.

- **Tussenkost voor verplaatsingskosten woon-werkverkeer**

VDAB betaalt een tegemoetkoming aan werknemers met een arbeidshandicap die zich wegens die handicap moeilijk kunnen verplaatsen.

- **Tussenkost voor arbeidsgereedschap en -kledij**

VDAB betaalt de bijkomende kosten voor arbeidsgereedschap en -kledij die een werknemer vanwege zijn handicap moet dragen. De persoon met een arbeidshandicap wordt eigenaar van het gereedschap en de kledij, zodat hij die nog bij een andere werkgever kan gebruiken.

- **Tussenkost voor arbeidspostaanpassing**

VDAB betaalt de aanpassingen van de arbeidspost van een persoon met een arbeidshandicap.

- **Vlaamse ondersteuningspremie (VOP) voor werkgevers**

VDAB betaalt een ondersteuningspremie als de werkgever een persoon met een arbeidshandicap in dienst neemt of houdt. Door de arbeidshandicap heeft de werkgever extra inschakelings- en of ondersteuningskosten en is er een verminderde productiviteit.

Geen argument

Luk Zelderloo, secretaris-generaal van de European Association of Service Providers for Persons with Disabilities, vindt er geen doekjes om. Volgens hem hebben werkgevers geen enkel financieel argument meer om een persoon met een handicap **niet aan te werven**. "Van bijzondere software, over aangepast sanitair tot middelen voor extra opleiding en begeleiding, werkelijk alles kan je gecompenseerd zien. Nieuw zijn de fondsen om de extra administratie te bekostigen die de tewerkstelling van personen met een arbeidshandicap met zich mee brengt. Dat is een euvel waar personeelsdiensten steevast over klagen."

Berekend

- Vlaanderen telt 500.000 arbeidsgehandicapten. 200.000 zijn aan de slag. 300.000 anderen zitten in diverse uitkeringsstelsels.
- 12 procent van de Belgische bevolking op beroepsactieve leeftijd (tussen 15 en 64 jaar) kampt met een arbeidshandicap.
- De werkgelegenheidsgraad van personen met een handicap ligt 23 procent lager dan die van de totale bevolking tussen 15 en 64 jaar.
- 1,5 procent van de werknemers bij de Vlaamse overheid heeft een arbeidshandicap. Tegen 2015 moet dat 4 procent bedragen.

Elke Duprez

Meer info over begeleiding en de tewerkstellingsmaatregelen vind je op vdab.be/arbeidshandicap

Over autisme op de werkvloer: vdab.be/magezine

[dossierarbeidsgehandicapten](#) op de site van Vacature

© 2008 [VDAB](#) - [Disclaimer](#) - Hulp nodig? Lees de [veelgestelde vragen](#) of mail naar info@vdab.be